

Per Irinox è fondamentale tenere in considerazione non solo gli interessi degli azionisti, ma anche dei lavoratori, dei clienti, dei fornitori, della comunità in cui l'azienda è inserita e del pianeta. Irinox vuole contribuire attivamente alle sfide ambientali e adottare un modello di consumo e produzione responsabile al fine di ridurre gli impatti sull'ambiente e preservare le risorse per le future generazioni. Da un modello di economia estrattiva – che ha funzionato fino ad oggi – la Direzione crede che sia giusto evolvere verso una economia rigenerativa e circolare, che tiene conto dei molteplici interessi degli stakeholders in contatto con Irinox.

Irinox crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali. A tale scopo, Irinox spa garantisce che l'inserimento e la gestione delle risorse all'interno dell'Organizzazione – selezione, on boarding, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia

In tal senso Irinox ha deciso di adottare una policy aziendale orientata alla riduzione del gender gap in tutte le aree considerate più critiche: crescita professionale, retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità.

La continua ricerca della soddisfazione del cliente sotto il profilo qualitativo del prodotto e soprattutto del servizio, ha sempre costituito il cardine attorno cui ruota l'organizzazione di Irinox, portando la Direzione ad aggiornare gli obiettivi aziendali in modo sistematico secondo le esigenze e le previsioni del proprio mercato, e assicurando sempre il rispetto dei requisiti cogenti applicabili ai propri prodotti. È peraltro convinzione della Direzione che, la soddisfazione del cliente, vada ricercata costantemente in termini di costo, soluzioni innovative del prodotto e prestazioni del servizio: tempi di consegna, facilità d'interazione con il cliente, assistenza tecnica pronta e completa.

Questo processo avviene anche attraverso un orientamento strategico nei confronti dei fornitori e tenendo presente gli obiettivi di redditività, le esigenze del mercato in evoluzione, ma anche l'eventuale impatto ambientale, riducendo i consumi e adottando soluzioni tecnologiche mirate al rispetto dell'ambiente e alla sua sostenibilità, attraverso un processo che implica una progettazione responsabile in cui conoscenze, tecnologie e servizi vengono integrati: principi produttivi di bassa intensità di energia e di materia e principi ecologici di rigenerazione.

Ed è proprio questa convinzione, che ha portato la Direzione Irinox a voler certificare al mercato il proprio impegno, affiancando alla consolidata certificazione relativa al sistema qualità UNI EN ISO 9001 quella ambientale UNI EN ISO 14001, la CEI UNI EN ISO/IEC 80079-34, per la fabbricazione di armadi Ex in accordi alla direttiva 2014/34/UE, quella relativa al sistema di gestione della sicurezza sul luogo di lavoro UNI EN ISO 45001, la Dichiarazione di verifica dell'inventario dei gas effetto serra ISO 14064 – 1 e il modello organizzativo D.gls 231.

L'azienda ha modificato la propria forma giuridica aggiungendo a quella di società per azioni quella di società Benefit, inoltre si impegna ad ottenere la certificazione della parità di genere secondo la prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

Questa cultura della qualità, dell'ambiente, del continuo miglioramento, della prevenzione all'inquinamento e l'attenzione verso la salute e sicurezza dei lavoratori, del rispetto legislativo e delle eventuali altre prescrizioni sottoscritte dall'azienda, dall'analisi del contesto in cui opera l'azienda, e della conseguente valutazione di rischi collegata ai processi aziendali, e del miglioramento continuo, sono considerati dalla Direzione una missione e un patrimonio di tutto il personale dell'azienda, di cui avvalersi nell'affrontare e risolvere qualsiasi criticità possa compromettere la soddisfazione del cliente finale e dei collaboratori interni.

La direzione, inoltre, si impegna a soddisfare tutte le esigenze delle parti interessate (intraprese dall'azienda ed i suoi interlocutori di riferimento) e di raggiungere le loro aspettative, ove possibile, con obiettivi perseguibili. A tal scopo la direzione applicherà una gestione attiva della sicurezza allineata all'impegno aziendale per la prevenzione delle malattie professionali, la riduzione degli incidenti e degli infortuni, l'identificazione e la soddisfazione dei requisiti legali; l'identificazione e la soddisfazione di tutti gli altri requisiti.

Nelle attività di comunicazione, Irinox presta particolare attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere, attraverso contenuti equilibrati e strategie di marketing appropriate e in linea con il tema dell'inclusività, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva dell'universo femminile utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

In quest'ottica, attraverso un sistema di indicatori aziendali specifici per funzione, riesaminati periodicamente attraverso riunioni, Irinox ha sviluppato un sistema di monitoraggio delle prestazioni aziendali, ambientali, di sicurezza e della diversity e parità di genere allo scopo di ridurre le inefficienze dei processi e ottimizzare i risultati attesi a carattere preventivo, per evidenziare sempre nuovi spazi di miglioramento e rendere sempre più sicuro e inclusivo l'ambiente di lavoro.

Conegliano, 24/10/2023

BU HOME  
Director  
*Katia Da Pies*

BU PROFESSIONAL  
Director  
*Luigine Granziere*

BU SSEE  
Director  
*Claudio Tonon*